

# Aktuell

Dezember 2021 – Nr. 9

## Adieu Goethestrasse 61, willkommen Schuppisstrasse 8 – Wir sind umgezogen!

Vor fast ziemlich genau 25 Jahren wurde die Rotmonten Treuhand AG an der Goethestrasse 61 in St. Gallen gegründet. Im Mai 2018 erfolgte an derselben Adresse dann die Gründung der Rotmonten Wirtschaftsprüfung AG. Heute sind in den beiden Gesellschaften zusammen insgesamt neun Angestellte für Sie tätig.

Um für die Zukunft bestens gerüstet zu sein, haben wir uns nach neuen Räumlichkeiten umgesehen und sind schliesslich in St. Gallen Neudorf fündig geworden.

Unser neues Zuhause, das Gewerbehause «SCHUPPIS 8», ist nur wenige Kilometer von unserem alten Standort entfernt. Für unsere Mitarbeiter, Kunden und Partner ist das neue Büro ideal gelegen, es besteht eine gute und nahe Anbindung an die Autobahn A1 (Ausfahrt St. Gallen Neudorf) und wir sind mit den öffentlichen Verkehrsmitteln ebenfalls gut erreichbar (Buslinie 9: Haltestelle Schuppisstrasse / Buslinie 7: Haltestelle Favrestrasse). Ausserdem stehen für unsere Kunden zahlreiche Besucherparkplätze vor dem Gebäude zur Verfügung.

Den Weggang von der Goethestrasse fällt uns nicht leicht, fühlen wir uns alle

doch mit diesem Standort stark verbunden. Gleichzeitig freuen wir uns aber, dass uns die neuen modernen Räumlichkeiten deutlich mehr Platz bieten, sodass ein effizientes Arbeiten in einer angenehmen Atmosphäre möglich ist und das Team bei Bedarf noch weiter ausgebaut werden kann.

Unsere neue Adresse lautet wie folgt:  
**Schuppisstrasse 8, 9016 St. Gallen**

Obwohl uns die Post noch eine Weile weitergeleitet werden wird, bitten wir Sie, ab sofort nur noch die neue Adresse zu verwenden. Sämtliche Telefonnummern sowie alle Mailadressen bleiben selbstverständlich unverändert.

Wir freuen uns, wenn wir Sie bald einmal in unseren neuen Räumlichkeiten begrüssen dürfen.

Zum Schluss danken wir Ihnen herzlich für Ihr entgegengebrachtes Vertrauen in diesem Jahr. Wir wünschen Ihnen, dass Ihre Vorhaben für das kommende Jahr gelingen und wir freuen uns, wenn wir Ihnen auch im 2022 mit vollem Engagement und in gewohnter Qualität zur Seite stehen dürfen.

Rotmonten Wirtschaftsprüfung AG

# Mehr Freiheiten für Erblasser/-innen – Änderung der Pflichtteile

Mit dem revidierten Erbrecht können Erblasser/-innen künftig ihren Nachlass flexibler und individueller den eigenen Vorstellungen entsprechend gestalten. Der Bundesrat hat entschieden, die neuen Bestimmungen des Erbrechts auf den 1. Januar 2023 in Kraft zu setzen.

## Kein Pflichtteil mehr für Eltern

Der Pflichtteilsschutz der Eltern wird mit der Erbrechtsrevision vollständig gestrichen. Die Eltern bleiben aber gesetzliche Erben. Hinterlassen die unverheirateten Erblasser/-innen keine Nachkommen, so erben die Eltern bzw. bei deren Vorversterben deren Nachkommen den gesamten Nachlass. Waren die Erblasser/-innen verheiratet, so beträgt der gesetzliche Erbteil der Eltern ein Viertel. Da die Erblasser/-innen mit dem künftigen revidierten Erbrecht ihre Eltern vollständig von der Erbfolge ausschliessen können, können kinderlose und nicht verheiratete lebende Erblasser/-innen letztwillig über ihr gesamtes Vermögen mittels eines Testaments verfügen.

## Kleinerer Pflichtteil für die Nachkommen

Der Pflichtteil der Nachkommen beträgt nach geltendem Recht drei Viertel des gesetzlichen Erbspruches. Mit der Erbrechtsrevision wird der Pflichtteil der Nachkommen reduziert und zwar auf die Hälfte des gesetzlichen Erbanteils. Waren die Erblasser/-innen nicht verheiratet, so erben die Nachkommen die gesamte Erbschaft; der Pflichtteil beträgt die Hälfte des Nachlasses (nach bisherigem Recht drei Viertel). Waren die Erblasser/-innen verheiratet, so beträgt der gesetzliche Erbspruch der Nachkommen die Hälfte; der Pflichtteil beträgt ein Viertel des Nachlasses (die Hälfte von der Hälfte).

## Überblick Erb- und Pflichtteilsrecht

Gesetzliche Erben sind weiterhin die Nachkommen, die Eltern, die Verwandten des elterlichen und grosselterlichen Stammes sowie die Ehepartner/-innen der Erblasser/-innen. Hinterlassen die Erb-

lasser/-innen keine (gesetzlichen oder eingesetzten) Erben, so fällt die gesamte Erbschaft an das Gemeinwesen. Im Kanton Schwyz erbt die Gemeinde des letzten schwyzerischen Wohnsitzes der Erblasser/-innen.

Neu sind ab dem 1. Januar 2023 nur noch die Nachkommen und Ehegatten/-innen pflichtteilsgeschützt. Die Eltern und die Verwandten des elterlichen und grosselterlichen Stammes sind nicht pflichtteilsgeschützt, aber gesetzliche Erben.

## Grösserer Handlungsspielraum für Erblasser/-innen

Erblasser/-innen können in einer Verfügung von Todes wegen nur über den nicht pflichtteilsgeschützten Teil ihres Nachlasses (= frei verfügbare Quote) frei verfügen. Der Wegfall der Pflichtteile der Eltern sowie die Herabsetzung der Pflichtteile der Nachkommen gibt den Erblasser/-innen mehr Handlungsspielraum bei ihrer Nachlassplanung, denn die frei verfügbare Quote wird höher. Mit dem revidierten Erbrecht können Erblasser/-innen über mindestens die Hälfte ihres Vermögens uneingeschränkt frei verfügen. Erblasser/-innen können so gesetzliche Erben zusätzlich begünstigen oder die frei verfügbare Quote Dritten (beispielsweise Lebenspartnern, Stiefkindern, Freunden, Stiftungen) zukommen lassen. Dadurch, dass die Erblasser/-innen auch gesetzliche Erben zusätzlich begünstigen können, kann eine Unternehmensnachfolge oder die Übertragung von Liegenschaften innerhalb der Familie einfacher geregelt werden.

## Handlungsbedarf

Durch die Änderungen des revidierten Erbrechts können Erblasser/-innen künftig über einen grösseren Teil ihres Vermögens frei verfügen und ihre Nachlassplanung flexibler gestalten. Wir empfehlen, bereits früher verfasste Testamente oder abgeschlossene Erbverträge – allenfalls von einer Fachperson – kritisch zu überprüfen.

# Auswirkungen der Aktienrechtsrevision auf Gesellschaften in finanziellen Notlagen

Im Jahr 2007 hat der Bundesrat den Entwurf zur Revision des Aktienrechts und des Rechnungslegungsrechts verabschiedet. Voraussichtlich im Jahr 2022 wird das revidierte Recht nun in Kraft gesetzt. Nachfolgend zeigen wir Ihnen die wesentlichen Änderungen im Zusammenhang mit finanziellen Notlagen auf. Für GmbHs sind die Bestimmungen analog anwendbar.

## **Drohende Zahlungsunfähigkeit**

Im revidierten Aktienrecht wird der Verwaltungsrat bei finanziellen Notlagen mehr als bisher in die Pflicht genommen. Er ist neu nun explizit zur Überwachung der Zahlungsfähigkeit der Gesellschaft verpflichtet. Bei drohender Zahlungsunfähigkeit muss er mit gebotener Eile Massnahmen zur Sicherstellung der Zahlungsfähigkeit ergreifen bzw. bei der Generalversammlung beantragen sowie bei Bedarf weitere Sanierungsmassnahmen treffen. Nötigenfalls muss der Verwaltungsrat ein Nachlassstundungsgesuch einreichen.

## **Häuftiger Kapitalverlust**

Bei Vorliegen eines häftigen Kapitalverlustes hat der Verwaltungsrat Massnahmen zu dessen Beseitigung zu ergreifen. Eine Sanierungsversammlung muss hingegen nicht mehr zwingend einberufen werden.

Gerät eine Gesellschaft ohne Revisionsstelle in den häftigen Kapitalverlust, so hat sie ihre letzte Jahresrechnung vor deren Genehmigung durch die Generalversammlung von einem zugelassenen Revisor mittels eingeschränkter Revision prüfen zu lassen. Diese Revisionspflicht entfällt nur dann, wenn der Verwaltungsrat ein Nachlassstundungsgesuch einreicht.

Neu ist explizit geregelt, dass für die Berechnung des häftigen Kapitalverlusts nur die nicht rückzahlbaren, gesperrten gesetzlichen Reserven zu berücksichtigen sind. Dieser Punkt war im bisherigen Recht nicht eindeutig geregelt.

## **Überschuldung**

Auch die neuen Vorgaben sehen bei begründeter Besorgnis einer Überschuldung grundsätzlich die Erstellung eines Zwischenabschlusses zu Fortführungs- und Veräusserungswerten vor, welcher durch die Revisionsstelle oder, wenn eine solche fehlt, durch einen zugelassenen Revisor geprüft werden muss.

In gewissen Situationen sind Vereinfachungen bezüglich der Erstellung von Zwischenabschlüssen möglich: Besteht die Fortführungsannahme nicht mehr, so ist neu der Zwischenabschluss lediglich zu Veräusserungswerten zu erstellen. Liegt der Gesellschaft aber immer noch eine Fortführungsannahme zugrunde und zeigt der Zwischenabschluss zu Fortführungswerten keine Überschuldung, so kann in Zukunft auf den Zwischenabschluss zu Veräusserungswerten verzichtet werden.

## **Benachrichtigung des Gerichts**

Rangrücktritte werden oft gesprochen, um bei überschuldeten Gesellschaften auf den Gang zum Richter verzichten zu können. Nach neuem Aktienrecht müssen solche Rangrücktritte nun explizit auch die Zinsforderungen während der Überschuldung umfassen.

Zeigt ein geprüfter Zwischenabschluss eine Überschuldung, besteht aber die Aussicht, dass diese Überschuldung innert 90 Tagen behoben werden kann, so kann neu auf die Benachrichtigung des Richters verzichtet werden. Dies allerdings nur, wenn Gläubiger dadurch keiner zusätzlichen Gefährdung ausgesetzt werden.

## **Fazit**

Insgesamt sind die neuen Regelungen betreffend Kapitalverlust und Überschuldung zu begrüssen, führen sie durch zahlreiche Präzisierungen schliesslich zu mehr Rechtssicherheit.

# Lohnabzüge/AHV-Renten 2022

Die AHV/IV-Renten bleiben für das Jahr 2022 unverändert. Die Mindestbeiträge der Selbständigerwerbenden und der Nichterwerbstätigen für AHV, IV und EO betragen Fr. 503 pro Jahr, der Beitrag für die freiwillige AHV/IV Fr. 958.

Der Privatanteil auf Fahrzeuge wird von 9,6 % auf 10,8 % erhöht. Der Mindestbetrag von Fr. 150 pro Monat bleibt weiterhin bestehen.

Einen Überblick über die im Jahr 2022 gültigen Lohnabzüge und AHV-Renten liefert die folgende Aufstellung:

	<b>2022</b>
<b>AHV/IV/EO/ALV</b>	
AHV/IV/EO	<b>10.60 %</b>
ALV bis Fr. 148'200	<b>2.2 %</b>
Total	<b>12.80 %</b>
ALV Solidaritätsbeitrag ab Fr. 148'201	<b>1 %</b>
Arbeitnehmerbeiträge	<b>6.4 %</b>
ALV Solidaritätsbeitrag ab Fr. 148'201	<b>0.5 %</b>
<b>Höchstgrenze ALV und UVG</b>	
pro Monat	<b>12'350</b>
pro Jahr	<b>148'200</b>
<b>Beitragsfreier Lohn für 64-/65jährige:</b>	
pro Monat	<b>1'400</b>
pro Jahr	<b>16'800</b>
<b>BVG-Obligatorium</b>	
Maximal massgebender Jahreslohn	<b>86'040</b>
Koordinationsabzug	<b>25'095</b>
Max. koordinierter BVG-Lohn	<b>60'945</b>
Arbeitnehmer obligatorisch zu versichern ab Jahreslohn	<b>21'510</b>
Min. koordinierter BVG-Lohn	<b>3'585</b>
<b>Maximaler Steuerabzug für Säule 3a*</b>	
Abzug in Ergänzung zur 2. Säule	<b>6'883</b>
Selbständigerwerbende ohne 2. Säule bzw. max. 20 % des Erwerbseinkommens	<b>34'416</b>
<b>AHV-Renten</b>	
Minimale einfache AHV-Rente	<b>1'195</b>
Maximale einfache AHV-Rente	<b>2'390</b>
Min. Gesamttotal von 2 gesplitteten Ehegattenrenten	<b>1'793</b>
Max. Gesamttotal von 2 gesplitteten Ehegattenrenten	<b>3'585</b>

\* Bei Erwerbstätigkeit über das Rentenalter hinaus, kann der Bezug der Altersleistung der Säule 3a um maximal 5 Jahre hinausgeschoben und es können während maximal 5 Jahren Beiträge bezahlt werden.